

Specielle krav til OK 2010

Handicaphjælper overenskomst mellem FOA/3F og Dansk Erhverv/SBA (DI)

1. Løn og pension

- a) Lønstigning fra 1. marts 2010
- b) Generelle lønstigninger gives %-vis, ikke i kr.
- c) Erfaringstillæggene reguleres min. som ulempetillæg
- d) Al erfaring i branchen skal medregnes ved opgørelse af erfaring
- e) Der indføres stedtillæg i storbyer udenfor hovedstaden
- f) Der indføres obligatorisk funktionstillæg for (f. eks.):
 - a. tjeneste hos borgere med respirator og/eller kateter,
 - b. tjeneste hos borgere der er urolige
 - c. ansvar for plægring og introduktion af nye hjælpere
- g) Generel forhøjelse af pensionsbidraget
- h) For medarbejdere, som er fyldt 67 år, udbetales pensionsbidraget som løn, med mindre medarbejderen ønsker pensionsbidraget indbetalt til pensionsordningen

2. Ulempetillæg og arbejdstidsregler

- a) Procentvis forhøjelse af alle ulempetillæg fra 1. marts 2010
- b) Ekstraordinær forhøjelse af aften-, nat- og weekend-tillæg
- c) Tillæg for aften/nattjeneste udbetales for alle ugens dage
- d) Weekentillæg skal gives for alle timer fra kl. 17 til mandag kl. 06
- e) 1. maj, 5. juni, juleaftensdag og nytårsaftensdag regnes som helligdage

3: Barsel, sygdom, syge børn

- a) Gravditetsorlov med fuld løn udvides til 8 uger (nu 4 uger)
- b) Forældreorlov med fuld løn udvides til 18 uger (nu 9 uger)
- c) Indførsel af ekstra pensionsbidrag under barselsorlov
- d) Der gives 2 omsorgsdage med fuld løn pr. år i barnets første 8 leveår.
- e) Karenstiden for ret til løn under sygdom afskaffes eller nedsættes
- f) Der gives adgang til frihed med fuld løn på barnets 2. sygedag og 8-timersgrænsen på barnets 1. (og 2.) sygedag afskaffes

4. Kompetenceudvikling

- a) Bedre mulighed for efteruddannelse
- b) Mulighederne for selvvalgt kompetenceudvikling udbygges

5. Tillidsrepræsentanter og valgfrihed

- a) Der sikres ret til at vælge TR i virksomheder med 5 eller flere ansatte
- b) Det præciseres i § 16, at der sker indbetaling til LO/DA-uddannelsesfonden
- c) Der indføres obligatorisk løntillæg til TR og SiR
- d) Tillidsrepræsentanten skal have oplysninger om ansættelser og afskedigelser, samt mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer som den pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte
- e) Hvor der ikke er valgt TR indtræder den lokale FOA/3F-afdeling i retten til oplysning efter d)

6. Øvrige krav

- a) Det præciseres i § 3 stk. 5, at lønnen udbetales månedsvis bagud, senest den sidste hverdag i måneden.
- b) Ordningen i § 5 stk. 5 ønskes ændret til en overarbejdsbetaling pr. påbegyndt time
- c) Det præciseres, at når medarbejderen er tilkaldt en vagt jf. § 5 stk. 6 skal denne aflyses med varsel jf. stk. 2, ellers betales løn for vagten
- d) Der indføres seniorfridage til alle fra 55 år
- e) Der indføres ret til arbejdstøj, eller beklædningsgodtgørelse

7. Øvrige krav

- a) Der tages sædvanligt forbehold for efterfølgende at rejse krav der er en følge af andre forbunds overenskomstindgåelse og/eller mæglingsforslag fra Forligsinstitutionen
- b) Der tages sædvanligt forbehold for at rejse modkrav overfor de af arbejdsgiverne rejste krav